



04 44 05 21 85



contact@adrec-formation.fr
www.adrec-formation.fr



09 80 80 11 17



mickael@ecloson.com
www.ecloson.com



<https://nellapp.com/>



Titre Manager d'établissement marchand

Formation sanctionnée par un titre du ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion d'un niveau Bac+2 (Equivalence Niveau V Européen)
Habilitation par la DREETS
RNCP : 41853
Code(s) NSF : 312m : Commerce, vente
Formacode(s) : 34587 : Grande distribution/32154 : Encadrement management/34588 : Gestion point vente/34559 : Gestion rayon/34502 : Vente spécialisée
Date de publication de la fiche : 09-01-2026



OBJECTIFS

Dans le respect des consignes de sa hiérarchie et de la démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) de l'entreprise, le manager d'établissement marchand assure le management opérationnel de l'équipe du périmètre sous sa responsabilité. Il développe la dynamique commerciale de son périmètre et contribue à l'optimisation de sa performance commerciale et sa rentabilité. Le manager d'établissement marchand met en œuvre une démarche de maîtrise des risques professionnels en cohérence avec la politique des ressources humaines de l'établissement marchand.

Bloc de compétences 1 : Manager l'équipe de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Bloc de compétences 2 : Développer la dynamique commerciale de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Bloc de compétences 3 : Contribuer à la performance commerciale et à la rentabilité de son périmètre au sein de l'établissement marchand



MÉTHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Vous êtes encadré par votre responsable pédagogique. Vous bénéficiez d'un parcours personnalisé correspondant à vos capacités et compétences. Les supports de formation (écrits et vidéos) à distance sont via notre plateforme Nellapp. Vous avez la possibilité de poser des questions en dessous de chaque cours, un formateur vous répondra sous un délai de 72h.

PRÉ-REQUIS

Niveau BAC ou expérience professionnelle
+ Passage d'un test de capacité d'apprentissage



CERTIFICATION (examen)

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury extérieur au vu :

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session (Projet de mise en application professionnel), éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s) ;
- D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat (Dossier professionnel) ;
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation. (2 évaluations obligatoires pour le titre)
- Il est possible de passer 1 ou plusieurs bloc(s) de compétences

Le stagiaire est informé que la session d'examen pourra se tenir dans un autre bassin.
Les diplômes préparés sont des titres professionnels soumis à des mises à jours par le ministère du travail, de ce fait le programme et le planning reste prévisionnel et peut être modifié le jour de votre entrée en formation.

Si obtention d'un seul CCP possibilité de repasser les CCP manquants dans un délai de 5 ans dont un an sans repasser par un cursus de formation.



MODALITES DE LA FORMATION

PRESENTIEL MIXTE	
Sessions	Mars et Septembre
Durée	6 mois de formation
Période en entreprise (PAE) :	280h de stage obligatoire

	REFERENTIEL	APRES POSITIONNEMENT*
Centre	378 h	378 h
Stage PAE	280 h	280 h
FOAD synchrone	224 h	224 h
FOAD asynchrone	63 h	63 h
Examen	8 h	8 h
Total	953 h	953 h

* Durée ajustable en fonction des acquis antérieurs et de la situation du bénéficiaire. Il est possible de valider tout ou partie des blocs de compétences de cette formation.

Centre accessible aux personnes en situation de handicap
Pour toute précision, merci de contacter le référent handicap à contact@adrec-formation.fr

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences.

FICHE RNCP ET DÉBOUCHÉS :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41853/>

Suite de parcours envisageables : Diplômes en management ou commerce de l'éducation nationale ou des ministères de niveau VI

Equivalences avec d'autres certifications : Sans objet.

TAUX DE RECOMMANDATION	en cours
TAUX DE RÉUSSITE	en cours
TAUX D'EMPLOI	en cours

LIEUX DE FORMATION	Bordeaux Clermont-Fd Lyon Montpellier Versailles Nantes
--------------------	--

LIEUX D'EXAMEN	Bordeaux Clermont-Fd Lyon Montpellier Versailles Nantes
----------------	--

BLOCS DE COMPETENCES

Le manager d'établissement marchand analyse les résultats et partage les informations avec l'équipe lors des briefings, des débriefings et des réunions d'équipe. Il élabore les plannings de travail en tenant compte d'éventuels besoins spécifiques de collaborateurs en situation de handicap et suit la réalisation des tâches. Il veille au développement des compétences des collaborateurs et peut, au besoin, animer des actions de professionnalisation opérationnelles. Il identifie les besoins en ressources humaines de son périmètre, contribue à la sélection des candidatures et s'assure du bon déroulement de la période d'essai. Le cas échéant, il contribue à l'étude des adaptations du poste de travail pour les collaborateurs en situation de handicap.

Bloc de compétences 1

213,50 h

Manager l'équipe de son périmètre au sein de l'établissement marchand

- Animer l'équipe de son périmètre
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de son périmètre
- Accompagner la performance individuelle des collaborateurs de son périmètre
- Contribuer aux processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs de son périmètre

Evaluations en cours de formation (livret d'évaluation à remettre au jury)

(14h compris dans le bloc)

Bloc de compétences 2

210,00 h

Développer la dynamique commerciale de son périmètre au sein de l'établissement marchand

- Gérer l'approvisionnement de son périmètre
- Organiser et mettre en oeuvre le merchandising de l'offre de produits et de services de son périmètre
- Participer à l'amélioration de l'expérience client de son périmètre

Evaluations en cours de formation (livret d'évaluation à remettre au jury)

(21h compris dans le bloc)

Bloc de compétences 3

241,50 h

Contribuer à la performance commerciale et à la rentabilité de son périmètre au sein de l'établissement marchand

- Analyser la performance commerciale de son périmètre
- Analyser la rentabilité de son périmètre
- Proposer des actions correctives à sa hiérarchie et assurer le suivi du plan d'actions de son périmètre

Evaluations en cours de formation (livret d'évaluation à remettre au jury)

(21h compris dans le bloc)

Passage de la Certification

8 h

Techniques de recherche d'emploi

- Méthodologie CV et lettre de motivation
- Technique de recherche stage
- Réseaux sociaux professionnels (Linkedin...)

Gratuit

e-learning

e-learning

e-learning

Préparation aux épreuves

- Votre métier votre référentiel
- Préparer mon examen écrit
- Réussir son examen oral

Gratuit

e-learning

e-learning

e-learning

Pour toutes nos formations

Accès illimité à la plateforme e-learning Nellapp.com

Vous avez accès à plus de 20 modules, 100 cours, 1000 vidéos, 85 QCM & Cas pratiques

La plateforme vous permet de préparer vos cours, mais aussi de réviser et d'aller plus loin pour acquérir plus de compétences

Posez vos questions sur vos cours, votre programme en direct sur la plateforme

Accédez en direct à votre Agenda en ligne

https://www.youtube.com/watch?v=VuP-AXZ8TKA&t=2s&ab_channel=NELLAPP

PROGRAMME

Bloc 1 Bloc 2 Bloc 3

Programme et dossier professionnel (à présenter au jury)		63 h	☒	☒	☒
La production de documents		14 h	☒	☒	☒
Word		21 h	☒	☒	☒
Excel		35 h	☒	☒	☒
Powerpoint		7 h	☒	☒	☒
Outils collaboratifs		7 h	☒	☒	☒
Environnement entreprise & RH	(dont 7h e-learning)	7 h	☒	☒	☒
Gestion, organisation et planification	(dont 7h e-learning)	21 h	☒	☒	☒
Collecte de l'information		7 h	☒	☒	☒
Droit Commercial		7 h	☒	☐	☐
Obligations légales		35 h	☐	☐	☒
Rupture contrat de travail	(dont 7h visio)	7 h	☐	☐	☒
Gestion du handicap en contexte professionnel	(dont 21h visio)	21 h	☐	☐	☒
Recrutement	(dont 7h e-learning) (dont 7h visio)	35 h	☐	☐	☒
Gestion des Emplois et Parcours Professionnels	(dont 7h e-learning) (dont 21h visio)	28 h	☐	☐	☒
Gestion des Emplois et Parcours Professionnels	(dont 7h e-learning)	7 h	☐	☐	☒
Management	(dont 7h e-learning) (dont 28h visio)	35 h	☐	☒	☒
Communication orale		35 h	☒	☒	☒
Négociation vente	(dont 7h visio)	28 h	☒	☐	☐
Pilotage de l'activité	(dont 7h visio)	28 h	☐	☒	☐
Les achats	(dont 14h visio)	14 h	☒	☐	☐
Gestion des stocks	(dont 21h visio)	21 h	☒	☒	☐
L'unité marchande	(dont 7h e-learning) (dont 21h visio)	28 h	☒	☒	☐
Gestion du point de vente	(dont 7h e-learning) (dont 35h visio)	42 h	☒	☒	☐
Poste de caisse	(dont 7h e-learning) (dont 14h visio)	21 h	☒	☒	☐
Projet de mise en application		35 h	☒	☒	☐
Evaluations en cours de formation (livret d'évaluation à remettre au jury)	(dont 21h visio)	56 h	☒	☒	☒
Passage de la Certification		8 h	☒	☒	☒

